

## **Информация о ходе реализации Государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014-2020 годах»**

Государственная политика в сфере занятости населения в Оренбургской области реализуется в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014-2020 годах», утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 14.10.2013 № 836-пп (с изменениями).

Данная программа включает в себя шесть подпрограмм:

подпрограмма I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах»;

подпрограмма II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014–2015 годах»;

подпрограмма III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»;

подпрограмма IV «Привлечение и использование иностранных работников для обеспечения потребности экономики Оренбургской области в кадрах в 2014-2020 годах»;

подпрограмма V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014-2020 годах»;

подпрограмма VII «Обеспечение реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области в 2014–2020 годах» в 2015–2020 годах».

В рамках подпрограммы I «Реализация политики занятости населения Оренбургской области в 2014-2020 годах» в январе-октябре 2016 года при содействии службы занятости трудоустроено 29,8 тыс. чел., в том числе 15,4 тыс. чел. – на постоянную работу.

Работодателями было заявлено 66,4 тыс. вакансий. Потребность в работниках на конец октября составила 7,6 тыс. чел.

Проведено 777 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. В их работе приняли участие более 1 тыс. организаций всех форм собственности, заявивших потребность в работниках для замещения 5,8 тыс. свободных рабочих мест и должностей. В целях поиска подходящей работы ярмарки посетили свыше 11 тыс. чел., из них 3,8 тыс. чел. нашли подходящую работу.

В общественных работах приняли участие 4,5 тыс. чел.

В свободное от учебы время трудоустроено 6,9 тыс. несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

На условиях материальной поддержки доходов была обеспечена временная занятость 761 безработного, испытывающего трудности в поиске работы.

В рамках организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное и выс-

шее образование и ищущих работу впервые, трудоустроен 371 молодой специалист.

При содействии службы занятости 338 чел. организовали собственное дело.

Государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) получили 50 чел.

Эффективными формами воздействия на рынок труда, повышения качества рабочей силы являются профессиональная ориентация и профессиональное обучение.

Всего в текущем году профориентационные услуги оказаны 24,8 тыс. чел. Психологическую поддержку через индивидуальные и групповые консультации получили 2,8 тыс. безработных граждан. В программах социальной адаптации приняли участие 2,6 тыс. чел.

На профессиональное обучение направлено 2,6 тыс. безработных граждан, 67 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и 27 пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность. Обучение осуществлялось в учебных центрах министерства и учебных заведениях области, имеющих соответствующие лицензии на право ведения образовательной деятельности.

В ходе реализации **подпрограммы II «Дополнительные мероприятия по содействию занятости инвалидов в Оренбургской области в 2014-2015 годах»** за 2 года в 311 организациях для трудоустройства незанятых инвалидов оборудовано (оснащено) 438 рабочих мест, на которые трудоустроено 438 инвалидов в соответствии с рекомендациями, указанными в индивидуальной программе реабилитации. В том числе была создана инфраструктура для беспрепятственного доступа к рабочим местам 7 инвалидов, использующих кресла-коляски.

В рамках **подпрограммы III «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области в 2014–2020 годах»** в январе-октябре 2016 года:

- состоялось три выездных заседания областной межведомственной комиссии по охране труда: на базе ООО «Рестгруп» (сеть ресторанов быстрого питания), Управления технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Оренбург» и ПАО «МРСК Волги» филиала «Оренбургэнерго» (учебно-тренировочный полигон);

- организовано 121 заседание городских и районных межведомственных комиссий по охране труда;

- проведены «Недели охраны труда и социального партнерства» в Переволоцком, Первомайском и Матвеевском районах. В ходе «Недель» изучено положение дел в сфере охраны труда и трудовых отношений на 35 предприятиях с численностью работающих более 3,5 тыс. чел.;

- организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда 19,3 тыс. руководителей и специалистов предприятий области;

- проведены тематические семинары по охране труда в рамках XII специализированной выставки «Нефть.Газ.Энерго», XVI специализированной выставки «Агро-2016» и XXXV Межрегиональной выставки-ярмарки «Меновой двор – 2016»;

- в апреле в городах и районах области прошел месячник, посвященный Всемирному дню охраны труда, в рамках которого проводились конференции, семинары, заседания «круглых столов», совещания с руководителями и специалистами предприятий и организаций территорий, лектории, работали телефоны «горячей линии»;

- специалистами центров занятости населения области обследовано по вопросам охраны труда почти 1,6 тыс. организаций, выявлено 3,4 тыс. нарушений трудового законодательства и др.

Весь комплекс реализуемых мероприятий направлен на снижение уровня производственного травматизма.

По оперативным данным, за 10 месяцев 2016 года в организациях области произошло 63 тяжелых несчастных случая, что на 14% меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Погибло 27 чел.

В ходе реализации **подпрограммы V «Развитие социального партнерства в Оренбургской области в 2014-2020 годах»** в январе-октябре проведено три заседания Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и 104 заседания территориальных трехсторонних комиссий.

Инспекторами центров занятости населения в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации осуществлялась уведомительная регистрация соглашений и коллективных договоров. При ее проведении выявлялись условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством. О недействительности подобных обязательств информировались стороны социального партнерства, в результате указанные недостатки устранялись.

На 01.10.2016 коллективные договоры заключены в 5233 организациях области (98% по отношению к 01.10.2015), которые охватывают своим действием 508,6 тыс. чел. (98% к 01.10.2015).

В соответствии со ст.51 Трудового кодекса Российской Федерации центрами занятости проведено 1499 проверок исполнения коллективных договоров, или 29% от числа действующих коллективных договоров. В ходе проверок были выявлены как ряд нарушений, так и льготы и гарантии сверхустановленных трудовым законодательством.

На основании плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за 10 месяцев 2016 года проведено 18 проверок соблюдения трудового законодательства и выполнения коллективного договора, соглашения, выявлено 115 различных нарушений. По результатам проверок оформлялись акты и предписания, в которых отмечались выявленные нарушения и недостатки, указывались конкретные сроки устране-

ния этих нарушений. Информация по устранению нарушений и подтверждающие документы предоставлялись в установленные сроки.

В соответствии с распоряжением Губернатора области от 24.05.2016 № 138-р министерством труда и занятости населения Оренбургской области организован и проведен региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». На участие в 7 номинациях конкурса поступило 22 заявки от 8 организаций области. На заседании Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 14 октября 2016 года рассмотрены и подведены итоги проведения регионального этапа конкурса, победители номинированы для участия в конкурсе на федеральном уровне.