



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2024

г. Оренбург

№ 1168-рн

Об утверждении региональной программы развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2025–2029 годы

В соответствии с частью 1 статьи 30 Закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области» Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить региональную программу развития муниципальной службы в Оренбургской области на 2025–2029 годы (далее – Программа) согласно приложению.

2. Рекомендовать главам муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области принять участие в реализации мероприятий Программы и представлять отчеты об их исполнении в аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области за первое полугодие – до 15 июля отчетного года, по итогам года – до 15 января года, следующего за отчетным годом.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства – руководителя аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области.

4. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Первый вице-губернатор –
первый заместитель председателя
Правительства Оренбургской
области – министр сельского
хозяйства, торговли, пищевой и
перерабатывающей промышленности
Оренбургской области



С.В.Балыкин

Приложение
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 25.12.2024 № 1168-пн

Региональная программа развития муниципальной службы в Оренбург-
ской области на 2025–2029 годы

Паспорт
региональной программы
развития муниципальной службы в Оренбургской области
на 2025–2029 годы
(далее – Программа)

- Ответственный исполнитель Программы – аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области
- Участники Программы – органы местного самоуправления муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (по согласованию)
- Цель Программы – создание условий для развития муниципальной службы в Оренбургской области, повышения ее престижа и привлекательности для молодых квалифицированных специалистов, а также повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области
- Задачи Программы – повышение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности;
оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;
создание и использование механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области;
укрепление взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы;
цифровизация муниципальной службы в Оренбургской области;
ориентация на клиентоцентричный подход в деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области
- Показатели (индикаторы) Программы – доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых приняты муниципальные программы развития муниципальной службы, содержащие основные мероприятия, аналогичные предусмотренным Программой, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

количество проведенных консультационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных);

количество подготовленных методических материалов по вопросам развития муниципальной службы в Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых введен кадровый электронный документооборот, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых кадровый документооборот внедрен в отношении не менее 50 процентов от общего числа муниципальных служащих, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых сформированы кадровые резервы, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых составляются планы индивидуального развития лиц, состоящих в кадровом резерве органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

количество должностей муниципальной службы в Оренбургской области, замещенных из кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;

количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет, назначенных на должности муниципальной службы в Оренбургской области;

количество мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов на муниципальную службу, организованных органами местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых

методика нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации, разработанная Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, используется в качестве основы для нематериальной мотивации муниципальных служащих, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых для размещения информации о вакантных должностях муниципальной службы в Оренбургской области используются сервисы федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых проведение конкурсов на включение в кадровый резерв обеспечивается в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых кадровая работа ведется с использованием специальных программных продуктов, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

количество кадровых практик, реализованных органами местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, которые представлены органам местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется институт наставничества на муниципальной службе, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется единая методика прохождения испытания на муниципальной службе, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых внедрены основные стандарты и принципы клиентоцентричности в работу кадровых служб, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области;

доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых разработаны и внедрены в работу планы реинжиниринга кадровых процессов, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области

Срок реализации Программы	– 2025–2029 годы
Объем бюджетных ассигнований Программы	– мероприятия Программы не предполагают дополнительного финансирования
Ожидаемые результаты реализации программы	– совершенствование регулирования муниципальной службы в Оренбургской области; увеличение численности квалифицированных специалистов, замещающих должности муниципальной службы в Оренбургской области; повышение эффективности муниципальной службы в Оренбургской области; повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы в Оренбургской области; расширение возможностей информирования о проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и замещение вакантных должностей; эффективная работа с вакансиями; использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих в Оренбургской области; расширение опыта кадровой работы;

улучшение взаимодействия между органами местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;

обеспечение единообразия основных кадровых процедур;

внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области лучших кадровых практик муниципальной службы в Оренбургской области;

повышение результативности деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области, улучшение взаимоотношений в коллективах;

единообразие прохождения испытания на муниципальной службе в Оренбургской области;

взаимосвязь муниципальной и государственной гражданской службы;

оптимизация кадровых процессов;

построение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области на основе принципов и стандартов клиентоцентричности

I. Общие положения

Программа направлена на развитие и совершенствование муниципальной службы, формирование кадрового состава органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, обеспечивающего повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной деятельности.

В настоящее время существуют следующие проблемы в развитии муниципальной службы в Оренбургской области:

недостаточный уровень методического сопровождения деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;

медленный темп цифровизации кадровой работы;

недостаточный уровень престижа муниципальной службы как вида профессиональной служебной деятельности;

недостаточная эффективность использования кадрового резерва как источника обновления и пополнения кадрового состава;

отсутствие ориентации на принципы и стандарты клиентоцентричности.

С учетом вышеизложенного становятся очевидными значимость и необходимость принятия Программы, важность реализации мероприятий по развитию муниципальной службы в Оренбургской области.

II. Цель и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы в Оренбургской области, повышения ее престижа и привлекательности для молодых квалифицированных специалистов, а также повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

повышение престижа муниципальной службы как вида профессиональной деятельности;

оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;

создание и использование механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области;

укрепление взаимосвязи государственной гражданской службы и муниципальной службы;

цифровизация муниципальной службы в Оренбургской области;

ориентация на клиентоцентричный подход в деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области.

III. Показатели (индикаторы) Программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам ее реализации за полугодие, год (нарастающим итогом) и весь период реализации на основании анализа и мониторинга достижения показателей (индикаторов) Программы.

Сведения о показателях (индикаторах) Программы и их значениях представлены в приложении № 1 к Программе.

IV. Основные мероприятия Программы

Перечень основных мероприятий Программы представлен в приложении № 2 к Программе.

V. Ожидаемые результаты реализации Программы

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- совершенствование регулирования муниципальной службы в Оренбургской области;
- увеличение численности квалифицированных специалистов, замещающих должности муниципальной службы в Оренбургской области;
- повышение эффективности муниципальной службы в Оренбургской области;
- повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы в Оренбургской области;
- расширение возможностей информирования о проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и замещение вакантных должностей;
- эффективная работа с вакансиями;
- использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих в Оренбургской области;
- расширение опыта кадровой работы;
- улучшение взаимодействия между органами местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области;
- обеспечение единообразия основных кадровых процедур;
- внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области лучших кадровых практик муниципальной службы в Оренбургской области;
- повышение результативности деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области, улучшение взаимоотношений в коллективах;
- единообразие прохождения испытания на муниципальной службе в Оренбургской области;
- взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы;
- оптимизация кадровых процессов;

построение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области на основе принципов и стандартов клиентоцентричности.

VI. Ресурсное обеспечение реализации Программы

Финансирование мероприятий Программы не предусмотрено.

VII. Контроль за реализацией Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области.

Участники Программы каждое полугодие (до 15 июля отчетного года) и по итогам года (до 15 января года, следующего за отчетным годом) (нарастающим итогом) представляют в аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области отчеты о реализации Программы, в том числе содержащие анализ причин нарушения сроков ее реализации.

Муниципальные районы Оренбургской области представляют отчеты с учетом показателей (индикаторов) сельских поселений, входящих в их состав.

Приложение № 1
к региональной программе развития
муниципальной службы в Оренбургской
области на 2025–2029 годы

Сведения
о показателях (индикаторах) Программы и их значениях

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Характеристика показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)				
				2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых приняты муниципальные программы развития муниципальной службы, содержащие основные мероприятия, аналогичные предусмотренным Программой, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	70	100	100	100	100
2.	Количество проведенных консультационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных)	основное мероприятие	единиц	не менее 43	не менее 43	не менее 43	не менее 43	не менее 43

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Количество подготовленных методических материалов по вопросам развития муниципальной службы в Оренбургской области	основное мероприятие	единиц	не менее 44	не менее 44	не менее 44	не менее 44	не менее 44
4.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых введен кадровый электронный документооборот, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	50	65	80	90	100
5.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых кадровый документооборот внедрен в отношении не менее 50 процентов от общего числа муниципальных служащих, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	50	65	80	90	100
6.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых сформированы кадровые резервы, в	основное мероприятие	процентов	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)							
7.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых составляются планы индивидуального развития лиц, состоящих в кадровом резерве органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	50	65	80	90	100
8.	Количество должностей муниципальной службы в Оренбургской области, замещенных из кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	единиц	не менее 10	не менее 15	не менее 20	не менее 55	не менее 60
9.	Количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет, назначенных на должности муниципальной службы в Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	единиц	не менее 20	не менее 30	не менее 40	не менее 50	не менее 60

1	2	3	4	5	6	7	8	9
10.	Количество мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов на муниципальную службу, организованных органами местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области	основное мероприятие	единиц	не менее 20	не менее 30	не менее 40	не менее 50	не менее 60
11.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых методика нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации, разработанная Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, используется в качестве основы для нематериальной мотивации муниципальных служащих, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области	основное мероприятие	процентов	50	65	80	90	100
12.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых для размещения информации о вакантных должностях муниципальной службы в Оренбургской области используются	основное мероприятие	процентов	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	сервисы федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)							
13.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых проведение конкурсов на включение в кадровый резерв обеспечивается в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	50	65	80	90	100
14.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбург-	основное мероприятие	процентов	50	65	80	90	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ской области, в которых кадровая работа ведется с использованием специальных программных продуктов, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)							
15.	Количество кадровых практик, реализованных органами местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, которые представлены органам местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	единиц	не менее 5	не менее 15	не менее 25	не менее 35	не менее 42
16.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется институт наставничества на муниципальной службе, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	100	100	100	100	100
17.	Доля муниципальных округов, городских округов и муници-	основное мероприятие	процентов	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	пальных районов Оренбургской области, в которых применяется единая методика прохождения испытания на муниципальной службе, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)							
18.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых внедрены основные стандарты и принципы клиентоцентричности в работу кадровых служб, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	30	60	80	90	100
19.	Доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых разработаны и внедрены в работу планы реинжиниринга кадровых процессов, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)	основное мероприятие	процентов	30	60	80	90	100

Приложение № 2
к региональной программе развития
муниципальной службы в Оренбургской
области на 2025–2029 годы

Перечень
основных мероприятий Программы

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, участник	Срок		Ожидаемый конечный результат (краткое описание)	Последствия нереали- зации основного ме- роприятия	Связь с показателями (индикаторами)
			4	5			
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Принятие муниципальных программ развития муниципальной службы в муниципальных образованиях Оренбургской области	муниципальные округа, городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2025 год	2029 год	совершенствование регулирования муниципальной службы в Оренбургской области	неисполнение мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Оренбургской области	доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых приняты муниципальные программы развития муниципальной службы, содержащие основные мероприятия, аналогичные предусмотренным Программой, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, в том числе сельских поселений Оренбургской области, по вопросам развития муниципальной службы	аппарат Губернатора и Правительства Оренбургской области; муниципальные округа, городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2025 год	2029 год	взаимодействие органов местного самоуправления муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области; увеличение численности квалифицированных специалистов на муниципальной службе в Оренбургской области	разобщенность в реализации мероприятий по развитию муниципальной службы; непрофессионализм и некомпетентность муниципальных служащих в Оренбургской области при выполнении должностных обязанностей	количество проведенных консультационно-методических мероприятий (семинаров, совещаний, в том числе выездных); количество подготовленных методических материалов по вопросам развития муниципальной службы в Оренбургской области
3.	Цифровизация кадровой работы на муниципальной службе в Оренбургской области	муниципальные округа, городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2025 год	2029 год	повышение эффективности муниципальной службы; оптимизация кадровой работы; повышение престижа муниципальной службы; расширение возможностей информирования о проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и замещении вакантных должностей	ведение работы на бумажном носителе; длительные сроки согласования и подписания документов; ограниченные возможности распространения информации о проведении конкурсов на включение в кадровый резерв и замещении вакантных должностей	доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых введен кадровый электронный документооборот, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом); доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>Оренбургской области, в которых кадровый документооборот внедрен в отношении не менее 50 процентов от общего числа муниципальных служащих, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом);</p> <p>доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых для размещения информации о вакантных должностях муниципальной службы в Оренбургской области используются сервисы федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом);</p> <p>доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых проведение конкурсов на включение в кадровый резерв обеспечивается в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
							(нарастающим итогом); доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых кадровая работа ведется с использованием специальных программных продуктов, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)
4.	Эффективное использование кадрового резерва на муниципальной службе в Оренбургской области	муниципальные округа, городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2025 год	2029 год	увеличение числа квалифицированных специалистов на муниципальной службе в Оренбургской области, эффективная работа с вакансиями	неисполнение нормативных правовых актов, направленных на реализацию кадровой политики на муниципальной службе; трудности с формированием квалифицированного кадрового состава	доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых сформированы кадровые резервы, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом);

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых составляются планы индивидуального развития лиц, состоящих в кадровом резерве органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом);</p> <p>количество должностей муниципальной службы в Оренбургской области, замещенных из кадрового резерва органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области (нарастающим итогом)</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
5.	Привлечение молодых квалифицированных специалистов на муниципальную службу в Оренбургской области	муниципальные округа, городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2025 год	2029 год	повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы в Оренбургской области; формирование квалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области	увеличение среднего возраста муниципальных служащих в Оренбургской области; трудности с формированием квалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области	количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет, назначенных на должности муниципальной службы в Оренбургской области (нарастающим итогом); количество мероприятий, направленных на привлечение молодых специалистов на муниципальную службу, организованных органами местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области
6.	Эффективное использование методов нематериальной мотивации на муниципальной службе в Оренбургской области	муниципальные округа, городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2025 год	2029 год	использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих в Оренбургской области	слабая мотивация муниципальных служащих в Оренбургской области, низкое качество выполнения должностных обязанностей	доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых методика нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации, разработанная Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации,

1	2	3	4	5	6	7	8
							используется в качестве основы для нематериальной мотивации муниципальных служащих, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области
7.	Внедрение в работу органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области лучших кадровых практик	муниципальные округа, городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2025 год	2029 год	расширение опыта кадровой работы; улучшение взаимодействия между органами местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области; обеспечение единообразия основных кадровых процедур; внедрение в работу лучших кадровых практик на муниципальной службе в Оренбургской области	отсутствие информированности о лучших кадровых практиках, об опыте кадровой работы в муниципальных образованиях Оренбургской области	количество кадровых практик, реализованных органами местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области, которые представлены органам местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области (нарастающим итогом)
8.	Эффективное использование института наставничества на муниципальной службе в Оренбургской области	муниципальные округа, городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2025 год	2029 год	повышение результативности деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области; улучшение взаимоотношений в коллективе	отсутствие преемственности ценностей коллектива, разобщенность в понимании целей муниципальной службы;	доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется институт

1	2	3	4	5	6	7	8
						низкая результативность деятельности муниципальных служащих в Оренбургской области	наставничества на муниципальной службе, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)
9.	Использование единой методики прохождения испытания на муниципальной службе в Оренбургской области	муниципальные округа, городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2025 год	2029 год	единообразие прохождения испытания на муниципальной службе в Оренбургской области; взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы в Оренбургской области	разобщенность в применении испытания на муниципальной службе в Оренбургской области	доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых применяется единая методика прохождения испытания на муниципальной службе, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)
10.	Внедрение клиентоцентричного подхода в кадровую работу органов местного самоуправления муниципальных об-	муниципальные округа, городские округа и муниципальные районы Оренбургской области	2025 год	2029 год	оптимизация кадровых процессов; построение деятельности кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образова-	деятельность органов местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области не соответствует принципам и стандартам клиентоцентричности	доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых внедрены основные стандарты и принципы

1	2	3	4	5	6	7	8
	разований Оренбургской области				ний Оренбургской области на основе принципов и стандартов клиентоцентричности		<p>кlientоцентричности в работу кадровых служб, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом);</p> <p>доля муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области, в которых разработаны и внедрены в работу планы реинжиниринга кадровых процессов, в общем количестве муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области (нарастающим итогом)</p>

Примечание. Привлечение в качестве участников основных мероприятий Программы органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов Оренбургской области осуществляется по согласованию.