



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.08.2025

г. Оренбург

№ 847-п

О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 11.12.2017 № 849-п

Правительство Оренбургской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Оренбургской области от 11.12.2017 № 849-п «О порядке предоставления грантов на государственную поддержку лучших муниципальных учреждений культуры, лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений» (в редакции постановления Правительства Оренбургской области от 08.12.2023 № 1221-п) следующие изменения:

наименование постановления изложить в новой редакции:

«О Порядке предоставления мер государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников»;

пункты 1, 2 постановления изложить в новой редакции:

«1. Утвердить Порядок предоставления мер государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике.»;

приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора



Е.А.Солнцев

Приложение
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 12.08.2025 № 847-п

Порядок
предоставления мер государственной поддержки
муниципальных учреждений культуры, находящихся
на территориях сельских поселений, и их работников

1. Настоящий Порядок устанавливает порядок предоставления денежных поощрений лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, учрежденных Указом Президента Российской Федерации от 28 июля 2012 года № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников», источником финансового обеспечения которых в том числе являются средства федерального бюджета (далее – денежные поощрения).

2. Понятие «муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территориях сельских поселений», используемое в настоящем Порядке, применяется в значении, определенном постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

3. Денежные поощрения предоставляются муниципальным бюджетным и автономным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений муниципальных районов Оренбургской области (далее – учреждение (учреждения), а также работникам муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений муниципальных районов Оренбургской области (далее – работник (работники), признанным лучшими по результатам конкурсного отбора.

4. Организатором проведения конкурсного отбора и главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление денежных поощрений, является министерство культуры Оренбургской области (далее – министерство).

5. Организация и проведение конкурсного отбора осуществляются министерством в соответствии с правилами, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 2 апреля 2013 года № 306.

6. Размер денежного поощрения учреждения определяется по формуле:

$$ГУ = ДП \times 100 / \Pi_i, \text{ где:}$$

ГУ – размер денежного поощрения учреждения;

ДП – размер денежного поощрения лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, установленный Указом Президента Российской Федерации от 28 июля 2012 года № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников»;

Пі – предельный уровень софинансирования расходного обязательства Оренбургской области из федерального бюджета.

Размер денежного поощрения работника определяется по формуле:

$$ГР = ДП \times 100 / П_i, \text{ где:}$$

ГР – размер денежного поощрения работника;

ДП – размер денежного поощрения лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, установленный Указом Президента Российской Федерации от 28 июля 2012 года № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников»;

Пі – предельный уровень софинансирования расходного обязательства Оренбургской области из федерального бюджета.

Количество денежных поощрений определяется министерством исходя из бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Оренбургской области об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период на указанные цели, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных в установленном порядке министерству.

7. Конкурсный отбор проводится в соответствии с критериями:

а) в отношении культурно-досуговой деятельности:

удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях (процентов от общего числа населения);

уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, а также создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат);

художественно-эстетический уровень оформления помещений и состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение и озеленение);

количество клубных формирований, развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством);

поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;

количество проводимых культурно-массовых мероприятий;

количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание лиц с ограниченными возможностями здоровья и пенсионеров (процентов от общего числа проводимых мероприятий);

количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детство и юношество (процентов от общего числа проводимых мероприятий);

средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях;

взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения;

участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов и народной традиционной культуры;

работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других жанров;

наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», а также по краеведческой работе;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений;

б) в отношении библиотечного дела:

число посещений библиотеки за год;

процент охвата населения библиотечным обслуживанием;

количество культурно-просветительных мероприятий, ориентированных в том числе на детей и молодежь, лиц с ограниченными возможностями здоровья и пенсионеров (в год);

применение информационных технологий в работе библиотеки;

наличие краеведческих проектов в деятельности библиотеки;

наличие проектов по развитию библиотечного дела;

участие в муниципальных, региональных и общероссийских проектах по развитию библиотечного дела;

взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики и социального обеспечения;

работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;

наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений;

- в) в отношении музейного дела:
 - художественно-эстетический уровень экспозиций музея;
 - количество посетителей музея (в год);
 - количество выставок, в том числе передвижных (в год);
 - количество культурно-просветительных мероприятий, в том числе ориентированных на детей и молодежь, лиц с ограниченными возможностями здоровья и пенсионеров (в год);
 - поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с населением;
 - популяризация культурного наследия «малой Родины», а также краеведческая работа;
 - работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;
 - количество новых поступлений предметов музейного фонда (в год);
 - применение информационных технологий в учетно-хранительской работе музея;
 - количество научных публикаций на основе изучения фондовых коллекций;
 - проведение повышения квалификации музейных кадров;
 - наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (исполнительных органов социальной сферы) и других учреждений.

8. По результатам конкурсного отбора в течение 10 рабочих дней со дня подписания протокола конкурсной комиссии по отбору лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников издается приказ министерства о присуждении денежных поощрений и размещается на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт).

9. Победители конкурсного отбора в течение 10 рабочих со дня размещения приказа о присуждении денежных поощрений на официальном сайте представляют в министерство следующую информацию:

а) учреждения – платежные реквизиты своего лицевого счета, открытого в органах Федерального казначейства либо в финансовом органе, или наименование и платежные реквизиты лицевого счета, открытого в органах Федерального казначейства либо в финансовом органе, юридического лица, обособленным структурным подразделением которого является победитель конкурсного отбора;

б) работники – паспортные данные, данные о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации, платежные реквизиты счета, открытого в кредитной организации.

10. Денежное поощрение лучших работников перечисляется работникам на счета, открытые в кредитных организациях.

11. Денежное поощрение лучших учреждений предоставляется учреждению в виде гранта в форме субсидии и может быть направлено на материальное стимулирование работников учреждения, начисления на выплаты по оплате труда, укрепление материально-технической базы учреждения и проведение мероприятий в сфере культуры.

Денежное поощрение лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Оренбургской области, предоставляется на основании соглашения о предоставлении гранта в форме субсидии на поддержку лучших муниципальных учреждений культуры (далее – соглашение), заключенного между министерством и учреждением – юридическим лицом, которое является победителем конкурса либо обособленное структурное подразделение которого является победителем конкурса (далее – получатель денежного поощрения).

В соглашении предусматриваются:

- целевое назначение денежного поощрения;
- размер и сроки перечисления денежного поощрения;
- порядок и сроки представления отчетности об осуществлении расходов, составленной по форме, утвержденной министерством;
- ответственность сторон за нарушение условий соглашения.

Получатель денежного поощрения представляет в министерство отчеты об использовании денежного поощрения по форме и в сроки, которые установлены соглашением.

В случае нецелевого использования денежное поощрение подлежит взысканию в доход областного бюджета в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

Контроль за соблюдением получателем денежного поощрения условий соглашения осуществляет министерство.

12. Денежные поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Оренбургской области, и их работникам перечисляются в трехмесячный срок со дня издания приказа министерства о присуждении денежных поощрений, но не позднее текущего года.
