



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.01.2025

г. Оренбург

№ 12-пн

Об утверждении Порядка осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Оренбургской области и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Оренбургской области

В соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Оренбургской области согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

пункты 1–9, 11–39 приложения к постановлению Правительства Оренбургской области от 1 октября 2015 года № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости»;

пункты 1–9, 11–39 приложения к постановлению Правительства Оренбургской области от 12 апреля 2017 года № 264-п «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 01.10.2015 № 775-п»;

постановление Правительства Оренбургской области от 19 ноября 2018 года № 753-п «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 01.10.2015 № 775-п»;

подпункт 1.2 пункта 1 постановления Правительства Оренбургской области от 30 мая 2023 года № 484-п «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 01.10.2015 № 775-п».

3. Признать утратившими силу с 1 сентября 2025 года:

преамбулу, пункты 1–3 постановления Правительства Оренбургской области от 1 октября 2015 года № 775-п «Об утверждении порядка проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантий трудовой занятости», пункт 10 приложения к постановлению, приложение к порядку проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантии трудовой занятости;

пункты 1–2 постановления Правительства Оренбургской области от 12 апреля 2017 года № 264-п «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 01.10.2015 № 775-п», пункт 10 приложения к постановлению, приложение к порядку проведения специальных мероприятий по предоставлению инвалидам гарантии трудовой занятости;

преамбулу, абзац первый, подпункт 1.1 пункта 1, пункт 2 постановления Правительства Оренбургской области от 30 мая 2023 года № 484-п «О внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 01.10.2015 № 775-п».

4. Постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, за исключением пункта 6 приложения к настоящему постановлению, который вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

Губернатор –
председатель Правительства



Д.В.Паслер

Приложение
к постановлению Правительства
Оренбургской области
от 14.01.2025 № 12-п/2

Порядок
осуществления специальных мероприятий по содействию занятости
инвалидов на территории Оренбургской области

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет механизм осуществления специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов на территории Оренбургской области.

2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности;

квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, для инвалидов, которых работодатель, осуществляющий деятельность на территории Оренбургской области, обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;

работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, включая представительства и филиалы, образованные в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющие деятельность на территории Оренбургской области;

рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

специальные рабочие места для инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного

оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

профессиональное обучение – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий);

дополнительное профессиональное образование – вид образования, который направлен на удовлетворение образовательных потребностей, в том числе в профессиональном совершенствовании, и не сопровождается повышением уровня образования.

3. В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ) к специальным мероприятиям по содействию занятости инвалидов относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

6) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым министерством труда и занятости населения Оренбургской области.

II. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

4. Правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Оренбургской области для обеспечения занятости инвалидов определены Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Оренбургской области» (далее – Закон Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ).

5. В соответствии с Законом Оренбургской области от 2 ноября 2004 года № 1526/257-III-ОЗ для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области, у которых численность работников без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, превышает

35 человек, а также для представительств и филиалов работодателя, расположенных на территории Оренбургской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

6. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых размер установленной квоты для приема на работу инвалидов составляет:

от 5 до 8 рабочих мест включительно – одно специальное рабочее место;

от 9 до 12 рабочих мест включительно – два специальных рабочих места;

от 13 до 16 рабочих мест включительно – три специальных рабочих места;

свыше 16 рабочих мест – четыре специальных рабочих места.

III. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

7. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области», утвержденной постановлением Правительства Оренбургской области от 25 декабря 2018 года № 869-пп (далее – государственная программа «Содействие занятости населения Оренбургской области») путем предоставления субсидий на эти цели.

8. Порядок предоставления субсидий в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат работодателей на реализацию мероприятий по стимулированию создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается Правительством Оренбургской области.

IV. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

9. В соответствии со статьей 40 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ работодатели обязаны создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

10. Создание инвалидам специальных условий труда осуществляется с учетом национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2021 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21 апреля 2021 года № 246-ст

«Об утверждении национального стандарта Российской Федерации», и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

11. Продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами, устанавливается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

12. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 года № 40, индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида, основным требованиям к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 года № 685н.

13. Работодатели обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

V. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

14. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в рамках предоставления меры государственной поддержки по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ, в рамках реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области».

VI. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

15. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности осуществляется в рамках предоставления меры государственной поддержки по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ, в рамках реализации

государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области».

16. Порядок предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, установлен постановлением Правительства Оренбургской области от 16 мая 2023 года № 461-пп «О реализации отдельных полномочий Оренбургской области в сфере содействия занятости населения и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Оренбургской области».

VII. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей

17. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей осуществляется в рамках предоставления меры государственной поддержки по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности (далее – обучение), в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ в рамках реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области».

18. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляется право в приоритетном порядке пройти обучение по направлению органов службы занятости.

19. Обучение инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в образовательных организациях, реализующих дополнительные профессиональные программы (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) и основные программы профессионального обучения (профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих, переподготовка по профессиям рабочих, должностям служащих, повышение квалификации рабочих, служащих), в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами.

20. Обучение инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется по направлению органов службы занятости в следующих случаях:

инвалид не имеет квалификации;

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у инвалида необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию, специальность в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у инвалида квалификации;

инвалидом утрачена способность к выполнению работы по прежней профессии, специальности.

21. Обучение инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, обеспечивается путем направления их органами службы занятости на обучение профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями, либо под дальнейшую организацию собственного дела.

22. Подбор программы обучения осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья инвалидов по профессиям (специальностям), овладение которыми дает им наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда Оренбургской области.

При затруднении инвалидов с выбором профессии (специальности) органами службы занятости предоставляется мера государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ, в рамках реализации государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области».
